



Załącznik nr

**KATALOG REGIONALNYCH STAWEK
RYNKOWYCH DOTYCZĄCYCH
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
na lata 2014 – 2020**

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Zatwierdzam: Tomasz Czop – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

Data: 11 kwietnia 2016 r.

Rzeszów, dnia 11 kwietnia 2016 r.

Spis treści

| | |
|-----------------------------------|----|
| Wprowadzenie | 3 |
| 1. Personel specjalistyczny | 5 |
| 2. Szkolenia/kursy..... | 6 |
| 3. Wyposażenie | 9 |
| 4. Wynajem sali wykładowej | 10 |
| 5. Materiały szkoleniowe..... | 10 |
| 6. Koszty towarzyszące | 11 |

Wprowadzenie

Wykaz maksymalnych dopuszczalnych stawek dla towarów i usług ujęty w niniejszym „Katalogu regionalnych stawek rynkowych dotyczących PO WER” – jest materiałem opracowanym zgodnie z wymogami Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014–2020¹ w oparciu o ceny rynkowe zebrane przez WUP (IP) w Rzeszowie (z różnych źródeł, w tym ze stron internetowych) i stanowi załącznik do regulaminu konkursu w ramach PO WER. W trakcie opracowania niniejszego katalogu WUP w Rzeszowie uwzględnił również wskazówki zawarte w dokumencie pod nazwą Zalecenia IZ PO WER do opracowania zestawienia standardu i cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków w ramach PO WER z dnia 18.06.2015 r.

Stawki rynkowe zostały opracowane na podstawie średniej otrzymanej z szacowania, co najmniej 3 ofert rynkowych. W przypadku, gdy uzyskanie 3 ofert nie było możliwe, szacowanie oparto na mniejszej liczbie danych. Stawki wskazane w tabelach ustalone zostały przede wszystkim w oparciu o ceny rynkowe występujące na terenie Województwa Podkarpackiego, ponadto w uzasadnionych przypadkach stawki opracowane zostały na podstawie cen rynkowych obowiązujących na terenie całej Polski. Wykorzystano również informacje zawarte w *Katalogu regionalnych stawek rynkowych dot. PO KL*, z dnia 16 listopada 2012 r. opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Należy pamiętać, iż jednym z kryteriów prawidłowego sporządzenia budżetu projektu jest zgodność ze standardem i cenami rynkowymi określonymi w regulaminie konkursu, stąd opracowany przez WUP w Rzeszowie niniejszy katalog stanowi zarówno dla Projektodawców jak i Oceniających projekty – członków KOP materiał do prawidłowego określenia poziomu kosztów projektu oraz weryfikacji prawidłowości opracowanego przez projektodawcę budżetu pod kątem racjonalności, efektywności wydatków oraz ich kwalifikowalności i zasadności, a także spójności z przedstawionymi w projekcie działaniami.

„Katalog regionalnych stawek rynkowych dot. PO WER” opracowany został z myślą o Priorytecie inwestycyjnym 1.1 oraz 1.2 wdrażanym przez WUP w Rzeszowie. Podzielony został na 6 tabel tematycznych: 1) Personel specjalistyczny; 2) Szkolenia/kursy; 3) Wyposażenie; 4) Wynajem sali wykładowej; 5) Materiały szkoleniowe; 6) Koszty towarzyszące. W tabelach zawarto wykaz kosztów/wydatków występujących najczęściej w budżetach wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w województwie podkarpackim w ramach PO KL 2007–2013, w obszarze odpowiadającym Osi Priorytetowej I PO WER.

Katalog nie stanowi zamkniętego wykazu kosztów i w razie potrzeby, może być rozszerzany, o nowe pozycje, pojawiające się we wnioskach o dofinansowanie składanych

¹ Wytyczne nakładają obowiązek sporządzania dokumentu dotyczącego zestawienia standardu i cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków w ramach PO WER przez właściwą instytucję będącą stroną umowy, który byłby uwzględniony w regulaminie konkursu albo wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie dotyczącego wyboru projektów w trybie pozakonkursowym. Zob. Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020, Rozdz. 8.3.

w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez WUP w Rzeszowie. Każdorazowa zmiana katalogu zostanie podana do publicznej wiadomości za pośrednictwem strony internetowej WUP poświęconej wdrażaniu PO WER w województwie podkarpackim.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami maksymalnymi, co oznacza, że poszczególne koszty w budżecie projektu nie powinny przekraczać ich wysokości. Projektodawca sporządzając wniosek o dofinansowanie projektu jest zobowiązany dokonać rzetelnego i racjonalnego szacowania kosztów, w związku z tym koszty w budżecie powinny być, co do zasady niższe niż stawki maksymalne. Wskazanie stawek maksymalnych będzie możliwe w przypadkach, które będą wynikały ze specyfiki projektu, co znajdzie odzwierciedlenie w treści wniosku. W przypadku wykazania w projekcie stawki, przekraczającej dopuszczalną wartość maksymalną, oceniający zobowiązani są do zredukowania tej stawki do poziomu zapewniającego racjonalność i efektywność kosztu.

W wyjątkowych, indywidualnych przypadkach, popartych konkretnymi argumentami wskazanymi przez projektodawcę w treści wniosku, możliwe jest zaakceptowanie wyższych stawek, niż te, które wskazano w „Katalogu”. W tej sytuacji osoba oceniająca projekt musi w karcie oceny merytorycznej zawrzeć uzasadnienie decyzji przyjęcia wyższych stawek.

W przypadku kiedy beneficjent zakłada koszty, które nie są uwzględnione w Katalogu Regionalnych Stawek Rynkowych dotyczących Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, zobowiązany jest do podania w treści wniosku informacji (źródła i metodologii) na podstawie, której oszacował koszt.

Z uwagi na specyfikę każdego projektu – proces weryfikowania i oceny budżetu musi być ściśle powiązany z:

- zawartością merytoryczną projektu, jego założeniami, celem,
- złożonością działań,
- stopniem odpowiedzialności i zakresu zadań zespołu projektowego, w tym zwłaszcza personelu zarządzającego,
- specyfiką, wielkością i zróżnicowaniem grupy docelowej, do której kierowane są formy wsparcia,
- wartością finansową projektu, okresem jego realizacji,
- rodzajem i jakością pomocy (np. dydaktycznych) związanych z oferowanymi formami wsparcia, oceną zaplecza technicznego oraz kadry biorącej udział w realizacji działań projektowych
- rezultatami i wskaźnikami przewidzianymi do osiągnięcia,

Członkowie KOP podczas dokonywania oceny projektu zobligowani są do stosowania „Katalogu”, ale także korzystania z innych dostępnych źródeł oraz dokumentowania podstawy weryfikacji stawek niefigurujących w „Katalogu”, (w tym zwłaszcza podejmowanych w tym zakresie własnych działań weryfikacyjnych). „Regionalne” ceny rynkowe/stawki mogą różnić się od tych, które przedstawiane są we wnioskach, zwłaszcza przez projektodawców z innych województw, stąd oceniający zobowiązani są do weryfikowania różnic w tym zakresie i podejmowania odpowiednio uzasadnionej decyzji związanej z proponowaną przez siebie kwotą/stawką/ceną dot. danej pozycji budżetowej. Niemniej jednak, wychodząc z założenia, że projekty realizowane będą na terenie województwa podkarpackiego, bezzasadne jest stosowanie stawek rynkowych wyższych, niż wynika to ze specyfiki regionu.

1. Personel specjalistyczny

| PERSONEL MERYTORYCZNY | | | |
|-----------------------|---|---|---|
| Lp. | Stanowisko | Maksymalna stawka godzinowa | Stawka za etat/160 h/miesiąc (w PLN brutto brutto) |
| 1. | Psycholog ² – wymagane min. 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie/zawodzie. | 120 Stawka wynagrodzenia (umowa zlecenie) | 5 000 |
| 2. | Doradca zawodowy ³ – wymagane min. 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie/zawodzie lub 300 godz. przeprowadzonych godzin doradczych. | 120 Stawka wynagrodzenia (umowa zlecenie) | 5 000 |
| 3. | Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej – wymagane min. 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie/zawodzie. | 35 Stawka wynagrodzenia (umowa zlecenie) | N/D |
| 4. | Pośrednik pracy ⁴ – wymagane min. 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie/zawodzie. | 40 Stawka wynagrodzenia (umowa zlecenie) | 5 000 |
| 5. | Trener szkoleniowy ⁵ – wymagane min. 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie/zawodzie lub 300 godz. przeprowadzonych szkoleń. | 120 Stawka wynagrodzenia (umowa zlecenie) | N/D |

² Odwołując się do doświadczenia zdobytego podczas realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 stawkę ustalono na podstawie *Katalogu regionalnych stawek rynkowych dot. POKL*, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie 16 listopada 2012 Rzeszów.

³ Jw.

⁴ Jw.

⁵ Jw.

2. Szkolenia/kursy

| Szkolenia zawodowe ⁶ | | | | |
|---------------------------------|--|---------------|---|---|
| A | | | | |
| Lp. | Rodzaje szkolenia/kursu | Liczba godzin | Dopuszczalna stawka cenowa od osoby za szkolenie (w PLN brutto) | Cena szkolenia obejmuje: trener, sala wykładowa/pracownia, sprzęt/urządzenia niezbędne do przeprowadzenia szkolenia/kursu, materiały szkoleniowe, egzamin zewnętrzny |
| 1. | Administrator sieci komputerowych | 100 | 1 600 | j/w |
| 2. | ADR cysterny (uzupełniający) | 12 | 350 | j/w |
| 3. | ADR cysterny (zintegrowany) | 20 | 680 | j/w |
| 4. | ADR podstawowy | 24 | 360 | j/w |
| E | | | | |
| 5. | ECDL – kurs przygotowujący do egzaminu | 50 | 900 | j/w |
| 6. | Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1 kV | 15 | 660 | j/w |

⁶ Przez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji, uzyskany w momencie potwierdzania przez właściwy organ, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. Egzamin musi zostać przeprowadzony przez uprawnioną do tego instytucję. Dlatego też zdanie egzaminu wewnętrznego, przeprowadzonego przez organizatora i otrzymanie zaświadczenia o ukończeniu kursu, nie jest tożsame z uzyskaniem kwalifikacji⁶.

| G | | | | |
|----------|--|-----|--------------|-----|
| 7. | Grafika i animacja 2D w reklamie (Adobe Photoshop, Corel Draw, Adobe InDesing) | 60 | 2 280 | j/w |
| K | | | | |
| 8. | Kierowca wózków jezdniowych | 67 | 630 | j/w |
| 9. | Kurs obsługi suwnic | 40 | 880 | j/w |
| 10. | Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy i osób D | 260 | 3 800 | j/w |
| 11. | Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy lub osób C, C+E | 260 | 4 950 | j/w |
| 12. | Kwalifikacja wstępna przyspieszona C, C+E | 140 | 2 550 | j/w |
| 13. | Kwalifikacja wstępna przyspieszona D | 140 | 2 660 | j/w |
| O | | | | |
| 14. | Operator koparki kl. III | 176 | 1 800 | j/w |
| 15. | Operator koparko – ładowarki kl. III | 176 | 1 700 | j/w |
| 16. | Operator ładowarki kl. III | 176 | 1 800 | j/w |
| 17. | Operator obsługi żurawia – HDS | 65 | 1 300 | j/w |
| 18. | Operator wózków widłowych z napędem silnikowym | 67 | 670 | j/w |
| 19. | Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym/opiekun dzienny | 280 | 1400 | j/w |
| P | | | | |
| 20. | Prawo jazdy kat C | 50 | 1 980 | j/w |
| 21. | Prawo jazdy kat. B | 60 | 1 160 | j/w |
| 22. | Prawo jazdy kat. B+E | 35 | 930 | j/w |
| 23. | Prawo jazdy kat. C+E | 50 | 2 250 | j/w |

| | | | | |
|----------|--|-----|--------------|-----|
| 24. | Prawo jazdy kat. D dla osób posiadających prawo jazdy kat. B | 80 | 3 550 | j/w |
| 25. | Prawo jazdy kat. D dla osób posiadających prawo jazdy kat. B i C | 80 | 2 860 | j/w |
| 26. | Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC | 100 | 2 200 | j/w |
| 27. | Programowanie w języku C++ | 40 | 840 | j/w |
| 28. | Programowanie w języku PHP | 40 | 1 100 | j/w |
| S | | | | |
| 29. | Spawacz 111 | 80 | 1 760 | j/w |
| 30. | Spawacz 131 (MIG) | 80 | 1 520 | j/w |
| 31. | Spawacz 135 (MAG) | 80 | 1 520 | j/w |
| 32. | Spawacz 136 (MAG) | 80 | 1 360 | j/w |
| 33. | Spawacz 141 (TIG) | 80 | 1 520 | j/w |
| 34. | specjalista ds. rachunkowości | 140 | 1680 | j/w |
| 35. | Spycharka | 176 | 2 470 | j/w |

3. Wyposażenie

| Sprzęt elektroniczny | | |
|----------------------|---|------------------------------------|
| Lp. | Rodzaj sprzętu | Dopuszczalna stawka (w PLN brutto) |
| 1. | Projektor/rzutnik ⁷ | 2 300 |
| 2. | Flipchart | 420 |
| 3. | Tablet na potrzeby zajęć/platformy/kursu ⁸ | 510 |
| 4. | Tablica interaktywna (koszt obejmuje tablicę interaktywną z oprogramowaniem, sprzętem i usługą szkolenia w zakresie użytkowania) ⁹ | 5 650 |
| 5. | Laptop z oprogramowaniem (pakiet biurowy oraz oprogramowanie antywirusowy) ¹⁰ | 2 180 |
| 6. | Odtwarzacz CD/DVD ¹¹ | 330 |

⁷ Wydatki te co do zasady nie powinny być kwalifikowalne w ramach projektów, chyba, że jest to niezbędny sprzęt do realizacji konkretnego zakresu merytorycznego danego zadania.

⁸ Wydatek ten co do zasady nie powinien być kwalifikowalny w ramach projektów. Wnioskodawca decydując się na realizację projektu powinien posiadać urządzenia techniczne umożliwiające przeprowadzenie szkoleń. W wyjątkowych przypadkach, gdy Wnioskodawca nie posiada wystarczającego zaplecza technicznego (np. projekt jest realizowany przez szkołę i urządzenia te są niezbędne do prowadzenia zajęć), wydatek należy uznać za kwalifikowalny.

⁹ Jw.

¹⁰ Wydatki te co do zasady nie powinny być kwalifikowalne w ramach projektów, chyba, że jest to niezbędny sprzęt do realizacji konkretnego zakresu merytorycznego danego zadania. Należy pamiętać, że wyposażenie stanowiska pracy personelu projektu (z wyłączeniem personelu, który zgodnie z Wytocznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 ujęty jest w kosztach pośrednich) jest kwalifikowalne w przypadku spełnienia łącznie następujących warunków:

1. Osoba dla której przeznaczone jest wyposażenie zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu;
2. Wnioskodawca wskazał we wniosku o dofinansowanie, że nie posiada wystarczającego zaplecza technicznego – wyposażenia stanowiska pracy do realizacji projektu

¹¹ Wydatki te co do zasady nie powinny być kwalifikowalne w ramach projektów, chyba, że jest to niezbędny sprzęt do realizacji konkretnego zakresu merytorycznego danego zadania.

4. Wynajem sali wykładowej

| WYNAJEM SALI WYKŁADOWEJ | | |
|-------------------------|---------------------------------|---|
| Lp. | Rodzaj Sali | Dopuszczalna stawka za 60 min. (w PLN brutto) |
| 1. | Sala komputerowa (10 osób) | 55 |
| 2. | Sala konferencyjna (50–60 osób) | 70 |
| 3. | Sala na zajęcia indywidualne | 35 |
| 4. | Sala szkoleniowa (20–30 osób) | 50 |

5. Materiały szkoleniowe

| MATERIAŁY SZKOLENIOWE | | |
|-----------------------|---|------------------------------------|
| Lp. | Rodzaje materiału | Dopuszczalna stawka (w PLN brutto) |
| 1. | Pendrive 8 GB z materiałami szkoleniowymi | 20 |
| 2. | Zestaw szkoleniowy (teczka, notes/zeszyt, długopis) | 15 |

6. Koszty towarzyszące

| KOSZTY TOWARZYSZĄCE | | |
|---------------------|---|---|
| Lp. | Rodzaj wydatku | Dopuszczalna stawka (w PLN brutto) |
| 1. | Zwrot kosztów dojazdu | <p>Cena uzależniona od cenników operatorów komunikacji publicznej</p> <ul style="list-style-type: none"> wydatek kwalifikowalny do wysokości opłat za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego zgodnie z cennikiem biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze, także w przypadku korzystania ze środków transportu prywatnego (w szczególności samochodem lub taksówką) jako refundacja wydatku faktycznie poniesionego do ww. wysokości¹². |
| 2. | Badania lekarskie dla uczestników szkoleń | 125 PLN za osobę |
| 3. | Nocleg w kraju (usługa powinna być realizowana w przypadku szkoleń co najmniej dwudniowych) | <p>Hotel o maksymalnym standardzie 3* – 360 pln/1 nocleg za 2 osoby w pokoju 2 osobowym 250 PLN/1 nocleg za 1 osobę w pokoju 1 osobowym</p> <p>Hotel o niższym standardzie niż 3* oraz pensjonat, motel itd. 260 PLN/1 nocleg za 2 osoby w pokoju 2 osobowym 120 PLN/1 nocleg za 1 osobę w 1-osobowym¹³.</p> |
| 4. | Catering – przerwa kawowa (możliwość kwalifikowania gdy zajęcia trwają nie krócej niż 4 godzin lekcyjnych dziennie) | 15 PLN / osobę/ dzień szkoleniowy ¹⁴ |
| 5. | Catering przerwa kawowa i obiad (możliwość kwalifikowania gdy zajęcia trwają nie krócej niż 6 godzin lekcyjnych dziennie) | 35 PLN / osobę ¹⁵ |
| 6. | Opiekun dla dziecka / osoby zależnej | 15 PLN za godzinę |

¹² Zalecenia Instytucji Zarządzającej Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój do opracowania zestawienia standardu i cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków w ramach PO WER, Warszawa 18 czerwca 2015 r.

¹³ Jw.

¹⁴ Jw.

¹⁵ Jw.